

L'EXCELLENCE PAR LES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

Conférence HES du Buergenstock, 10 janvier 2013



Groupement des Entreprises Multinationales

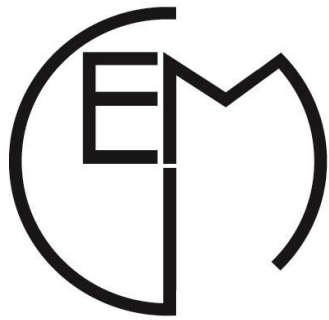
Frédérique Reeb-Landry, Présidente

Howard Gibson, Membre comité et resp. commission RH



Agenda

1. Présentation du GEM
2. Les multinationales, valeur économique et emploi
3. Conditions nécessaires aux multinationales
4. Relations HES-Multinationales
5. Conclusions



Groupement des Entreprises Multinationales



- **Représenter, promouvoir, et défendre les intérêts des multinationales de VD, GE, FR**
 - 81 membres, 30'000 employés
 - Genève : 58 sociétés (env. 24'000 collaborateurs), P&G, Firmenich, Japan Tobacco Int., DuPont, Cargill, Caterpillar, ...
 - Vaud: 20 sociétés (env. 5'000 collaborateurs), Sicpa, Merck Serono, Medtronic, Ferring, Monsanto, Logitech, OI , ...
 - Fribourg: 3 sociétés (env. 1'000 collaborateurs), Bayer, Lanxess, Richemont, ...
- **Favoriser une place d'affaires compétitive et prévisible**
 - Cadre juridique et législatif stable
 - Autorités attentives au secteur des affaires - vision politique sur le long terme
 - Fiscalité attrayante, compétitive et responsable
 - **MAIN-D'OEUVRE POLYGLOTTE, À FORTE VALEUR AJOUTÉE**
- **Focus:**
 - Représenter un interlocuteur légitime pour les autorités, les acteurs économiques et les médias
 - Participer activement et de manière responsable aux processus législatifs fédéraux et cantonaux
 - Informer le public sur les contributions économiques et sociales des multinationales

Frédérique Reeb-Landry
Présidente
Procter & Gamble



Patrick Schriber
Vice-président
DuPont de Nemours



Robert Binoth
Vice-président
Caterpillar



François Naef
Vice-président
Merck Serono



Multinationales, Valeur économique et Emploi

Notre savoir-faire, notre capacité d'innovation hors norme
et la prospérité du pays dépendent

- *d'un mix de compétences locales et internationales,*
- *d'entreprises et PME locales,*
- *de multinationales étrangères¹*

1. Patrick Odier, président de l'Association suisse des banquiers, Journée de l'économie, 31 Août 2013

Les entreprises multinationales contribuent à la prospérité de la Suisse



- Les multinationales favorisent l'essor et sont un soutien pour la place d'affaires suisse
- 36% du PIB de la Suisse (> 40% pour VD et GE)
- Les cantons de GE/VD représentent 25% du total de l'IFD au niveau fédéral sur les personnes juridiques
- **1 million d'emplois directs en Suisse**
- **GE/VD = 2/3 des nouveaux emplois créés entre 2000 et 2010 proviennent des multinationales**
- **1 emploi dans 1 multinationale génère Ø 1.6 emplois indirects**

Les multinationales et l'emploi en Suisse

Plus grands recruteurs privés

« Novartis, Swisscom ou le Swatch Group sont les entreprises qui recrutent le plus en Suisse » (28 déc. 2013)

~1 million d'emplois en Suisse



Meilleurs employeurs de Suisse romande

3 des 5 meilleurs employeurs 2013 de Suisse romande:

1. Philip Morris Int. 2. JTI 4. Procter & Gamble



**Comment une place d'affaires
peut-elle soutenir l'Excellence et
la Diversité nécessaire aux
multinationales?**

Conditions nécessaires aux entreprises multinationales

1. CONDITIONS CADRES COMPÉTITIVES

- Stabilité, sécurité et solidité politique, économique, juridique et financière (5)
- Planification à long terme de taux d'imposition compétitifs (>20 ans)(3)
- Structure économique diversifiée (5)
- **Climat d'innovation. Formation+recherche = une priorité (4)**

Echelle 1 – 5 (1= peu compétitif; 5 = très compétitif)

Conditions nécessaires aux entreprises multinationales

2. DISPONIBILITÉ DE MAIN D'ŒUVRE QUALIFIÉE

- Multiculturelle, polyglotte, ouverte sur le monde (5)
- Hautement qualifiée, créative et innovante (5)
- Autorités à l'écoute des besoins particuliers (ex. permis de travail) (3)
- Réseau local de services & fournisseurs (4)

Echelle 1 – 5 (1= peu compétitif; 5 = très compétitif)

Conditions nécessaires aux entreprises multinationales

3. INFRASTRUCTURE DE COMMUNICATION DE QUALITÉ

- Nombre et qualité des connexions des transports aériens (ZH:5; GE:3)
- Réseau de transport local et régional de qualité (routier/ferrovière) (5)
- Connexions internet High Speed (4)

Echelle 1 – 5 (1= peu compétitif; 5 = très compétitif)

Conditions nécessaires aux entreprises multinationales

4. ENVIRONNEMENT FAVORABLE À LA FAMILLE

- **Excellentes écoles internationales et locales** (5)
- Qualité des soins de santé (5)
- Coût de la vie abordable (3)
- Offre attractive dans le domaine des loisirs (5)
- Sommes-nous bienvenus ou seulement tolérés? (4)

Echelle 1 – 5 (1= peu compétitif; 5 = très compétitif)

Video

Relations HES - multinationales

Une main d'œuvre qualifiée:

Condition nécessaire aux entreprises multinationales

- Multiculturelle, polyglotte, ouverte sur le monde (diversité)
- Hautement qualifiée, créative et innovante (excellence)
- Importance du recrutement local pour les multinationales:
→ **Env. 400 employés recrutés dans des HES et Universités suisses** dans les cinq dernières années (pour 23/81 membres du GEM)
- Préserver l'accès à une main d'oeuvre qualifiée et diverse



Relations HES-Multinationales

Avantages

- Main d'œuvre qualifiée, avec une expérience pratique du travail
- Connaissance de l'économie locale
- Formation de qualité; valeur de diplômes reconnue

Opportunités

- Accès facilité sur les opportunités de carrière dans une société multinationale
- Préparation aux entretiens d'embauche
- Synergie entre pratique et projets dans multinationale

HES - multinationales

Une synergie à développer et à optimiser

- Renforcement du partenariat entre multinationales et HES / universités pour rendre les chemins de carrière potentiels plus visibles
- Soutenir les efforts liés à la préparation des étudiant(e)s en vue des offres d'emploi et des entretiens d'embauche
- Proposer des supports multimédia (ex. blogs) afin de permettre aux alumni des HES de témoigner de leur expérience



Conclusions

CONCLUSIONS



Groupement des Entreprises Multinationales

Les multinationales : entreprises qui prônent l'Excellence et la Diversité

Les HES: formation de qualité, innovante, expérience pratique du travail, connaissance de l'économie locale

= un scénario gagnant-gagnant!

Merci. Danke. Grazie. Grazcha.